



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Сегодня нефтегазовый комплекс России является одним из крупнейших в мире и способствует стабильному развитию всех отраслей экономики страны. Нефтяники и газовики обеспечивают энергетическую безопасность страны, вносят существенный вклад в стабильную работу промышленности, сельского хозяйства, предприятий жизнеобеспечения и социальной сферы.

Работа в нефтегазовой отрасли требует огромных знаний и подчас титанического труда. Без преувеличения можно сказать, что это праздник сильных духом людей, занимающихся сложным, но очень важным делом. Он объединяет сотни тысяч работников отрасли, чей ежедневный труд заслуживает самого высокого признания.

Желаю вам новых профессиональных успехов и достижений, счастья и благополучия. Пусть в ваших сердцах всегда горит огонь, а в ваших домах сохраняется тепло семейного очага!

Вячеслав ТЮРИН, генеральный директор ООО «Газпромтранс»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО: ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

стр. 3

СЕМЬЯ – ИСТОЧНИК РАДОСТИ И СЧАСТЬЯ

стр. 4

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

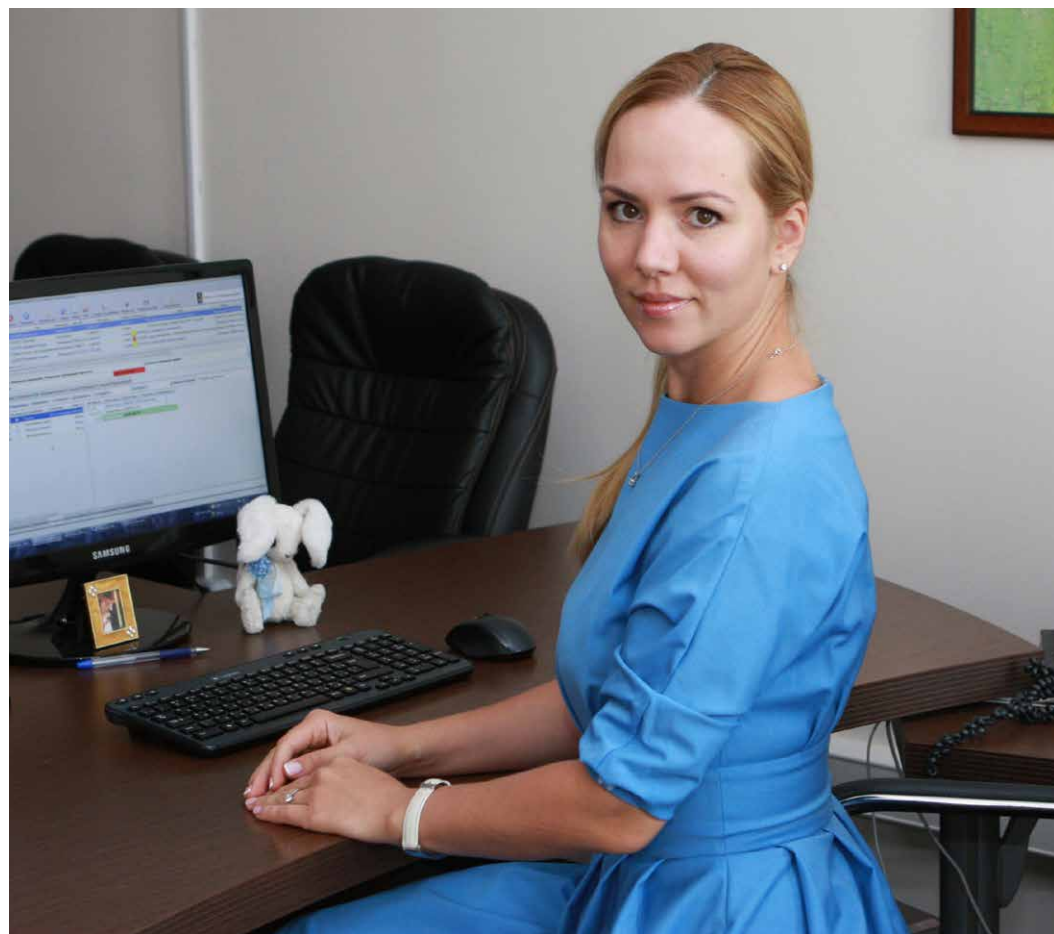
стр. 5

ЗДРАВСТВУЙ, АМЕРИКА!

стр. 7

НОВЫЙ ПОДХОД К ХРАНЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ

О ходе реализации в Обществе проекта по созданию электронного хранилища документов рассказывает начальник Управления долгосрочного планирования и развития ООО «Газпромтранс» Анна ШТОЛЬ.



Идея создания электронного хранилища документов (ЭХД) зародилась в рамках работы по оптимизации бизнес-процессов в 2014 году. Мы понимали, что для облегчения взаимодействия менеджеров нашей компании с клиентами необходимо наличие в информационных системах электронных обменов документов, логически связанных между собой, с тем чтобы подбор подтверждающих документов от поставщиков не занимал много времени и не был трудозатратным.

В первую очередь была разработана концепция проекта «Электронное хранилище документов», затем начался длительный этап её согласования в ПАО «Газпром», и лишь в январе 2016 года мы приступили к реализации проекта. Заинтересованность в нём кроме Коммерческого блока выразила Бухгалтерия, так как к тому моменту законодатель дал налогоплательщикам возможность предоставлять первичные документы в электронном виде, подписанные электронной цифровой подписью. Это внесло коррективы в наш проект и расширило возможности использования ЭХД.

Данный проект был реализован силами рабочей группы и компании Tanais. Сотруд-

ники привлечённой организации делали разработку на базе системы Directum и сервиса распознавания текста – Abbyy Flexy Capture. Программисты нашей компании делали доработки в ключевых информационных системах общества: «1С», «Транспортировке» и «Документообороте». Все системы взаимодействуют между собой при помощи созданной интеграционной шины. Существуют варианты сохранения документов в ЭХД из «Документооборота» и «Транспортировки».

Электронное хранилище документов имеет удобный пользовательский веб-интерфейс, позволяющий сотрудникам Администрации получить удалённый доступ к документам хранилища в соответствии с настроенными правами доступа. Пакет документов может быть экспортирован как для внутреннего использования, так и для предоставления внешним потребителям.

На базе ЭХД реализована возможность автоматического подбора документов для клиента, подтверждающих выполнение транспортно-экспедиционных услуг, а также пакета документов для подтверждения обоснованности применения нулевой ставки НДС.

Система обеспечивает атрибутивный и контекстный поиск документов.

Старт внедрения проекта в опытно-промышленную эксплуатацию был дан в конце июля текущего года. Некоторые подразделения Общества уже активно пользуются электронным хранилищем документов и очень довольны данным сервисом.

В настоящее время в Администрации проводится обучение сотрудников работе с ЭХД. Заявки на обучение подали более ста человек, ведь электронное хранилище документов затронет все подразделения. В процессе обучения пользователи системы отмечают, что это хороший, понятный, удобный сервис. Раньше каждый исполнитель сканировал и хранил свои документы на локальном диске. «Коммерсанты» имели свой диск, «юристы» те же самые договоры сканировали и размещали на своём сетевом диске. Подбор документов в рамках запросов налоговых органов занимал много времени и требовал повторного копирования архивных документов. Таким образом, прежде сотрудникам компании приходилось делать одну и ту же работу по несколько раз. Теперь это исключено.

Ещё одно из преимуществ проекта – систематизация и порядок в документах – то, к чему мы стремимся. Тем более что электронные документы, подписанные ЭЦП, имеют юридический статус. В будущем появится ещё больше преимуществ. Кроме того, электронное хранилище документов – это подготовительный этап к следующему проекту, связанному с быстрым обслуживанием клиентов и полноценным электронным взаимодействием. В данном направлении движемся не только мы, но и наши поставщики и клиенты, надзорные органы, вся страна. Это задача развития цифровой экономики, о которой говорил президент РФ.

КОММЕНТАРИИ ЧЛЕНОВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

Андрей КУДРЯВЦЕВ, начальник Информационно-аналитического отдела:

Ещё будучи начальником Отдела сопровождения информационных систем управления процессом производства ООО «Газпромтранс» и анализируя использование информации сотрудниками Общества, я задался вопросом оптимизации хранения информации в электронном виде. Так родилась идея создания единого хранилища документов, которое бы решило ряд сопутствующих проблем в работе и хранении информации. В конце 2015 года мы создали рабочую группу и с января 2016 полноценно приступили к проектированию. Чтобы воплотить этот масштабный замысел, члены рабочей группы и эксперты Общества трудились на протяжении почти двух лет.

В настоящее время ЭХД запущено в промышленную эксплуатацию, и мы активно занимаемся обучением сотрудников Общества, в рамках которого знакомим их с функционалом хранилища. Главная задача этого тренинга – заинтересовать пользователя и вызвать у него желание дискутировать по спорным вопросам функционирования ЭХД, напрямую связанным с его ежедневной деятельностью. Тем самым мы хотим продемонстрировать, что при разработке данного проекта учитываются все тонкости и нюансы.

Электронное хранилище документов сегодня – это только первая ступень оптимизации бизнес-процессов, в дальнейшем мы планируем его совершенствовать, учитывая как текущие бизнес-процессы, так и предстоящие. В заключение хочу напомнить, что в Информационно-аналитическом отделе можно получить подробную консультацию по всем вопросам, связанным с ЭХД.

Татьяна КЛИМЕНКОВА, заместитель начальника Управления налогового учёта:

Бухгалтерия Общества проявила искреннюю заинтересованность в проекте ещё на этапе обсуждения его необходимости и принимала самое «горячее» участие в процессе деятельности рабочей группы.

Интерес Бухгалтерской службы и непосредственно Управления налогового учёта понятен. В соответствии с поручениями президента РФ и разработанными на основании этих поручений «дорожными картами» юридические, физические лица, налоговые органы и в целом всё современное общество переводится на рельсы электронного документооборота.

Реализация в рамках ЭХД запросов на подбор документов, обосновывающих право на ставку 0% по НДС; документов, подтверждающих понесённые Обществом расходы по перевыставляемым (возмещаемым) транспортно-экспедиционным услугам третьих лиц, вселяет в сотрудников Бухгалтерии оптимизм. Хочется верить, что успешно внедрённый проект будет успешно развиваться и мы сможем использовать хранилище в качестве прямого источника для представления помещённых в него документов, заверенных усиленной электронной подписью, по телекоммуникационным каналам связи через оператора электронного документооборота, без промежуточных усилий и действий, в адрес налоговых органов.

Желаю всем заинтересованным сотрудникам нашей компании успешного развития данного проекта в соответствии с требованиями времени.

НОВЫЙ ПОДХОД К ХРАНЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ

стр. 1 <<<
Евгения ГАВРИЛОВА, заместитель начальника Управления сопровождения информационных систем управления финансово-экономической деятельностью:

Причин перехода на электронный документооборот – множество. Это снижение расходов на создание, передачу и хранение документов; экономия времени при согласовании, подписании и представлении документов; быстрая доступность и лёгкий поиск документов; организация безопасности хранения и передачи и сокращение финансовых потерь. Все эти факторы послужили началу проекта «Автоматизированный электронный документооборот». Успех автоматизации ИТ-проекта достигается в первую очередь заинтересованностью заказчика и готовностью к переменам в работе всех взаимосвязанных подразделений.

В рамках проекта не только организовано хранение сканов оригиналов документов, но и автоматизированы поиски подбора необходимых документов для нужд различных подразделений нашей компании.

В перспективе – развитие проекта в части ввода новых типов документов для хранения и обработки, новых обработок подбора документов; трансляция ЭХД на филиалах

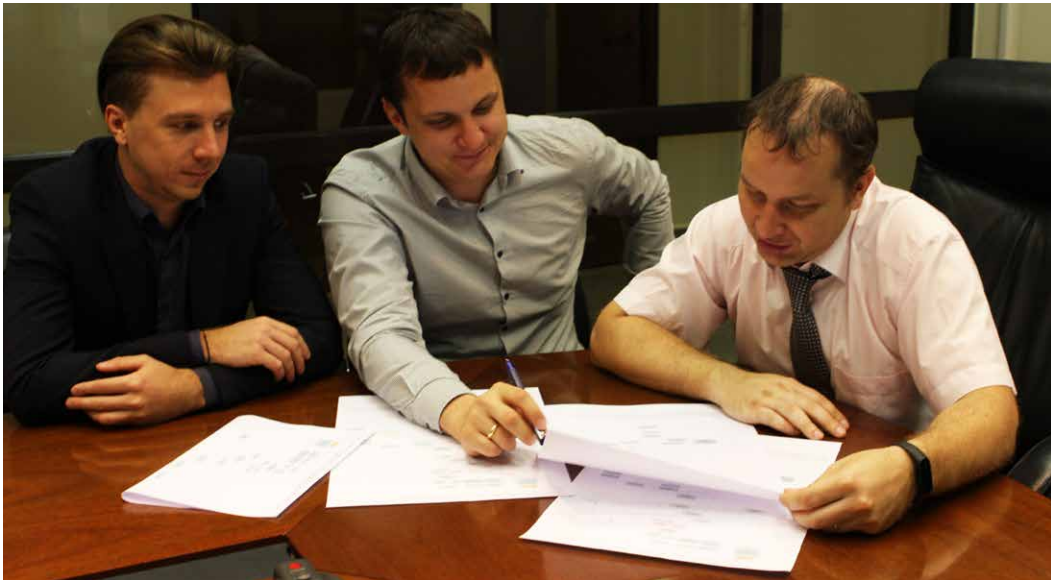


Процесс обучения работе с ЭХД

Общества. Всё это возможно лишь при условии неугасающего интереса заказчиков к проекту, продолжения работы над ним всех заинтересованных подразделений компании, развития новых бизнес-процессов.

Мария КРИВАШОВА, заместитель начальника Управления – начальник Отдела по подготовке расчётных документов по договорам транспортно-экспедиторского обслуживания:

По моему мнению, ЭХД – это большой шаг на пути перехода Общества от бумажного документооборота к электронному. Сегодня благодаря реализованным на первом



Члены рабочей группы (слева направо): начальник Отдела по управлению системой менеджмента качества Денис Васильев, заместитель начальника Информационно-аналитического отдела Иван Самойлич, начальник Информационно-аналитического отдела Андрей Кудрявцев

этапе проекта инструментам мы уже можем более оперативно подбирать пакет подтверждающих документов как для внутреннего пользования, так и для предоставления внешним контрагентам и иным структурам. Есть много идей по развитию этого направления – хочется реализовать инструменты

для новых документов, наладить быстрый обмен данными и обеспечить все подразделения Общества удобным доступом к необходимым документам. Так что предстоит хоть и не простая, но очень интересная и, на мой взгляд, полезная работа с электронным хранилищем документов.

DE JURE

РИСКИ «МОЛЧУНОВ»

Согласно закону работодатель обязан ежемесячно предоставлять в Пенсионный фонд России (ПФР) достоверные данные о работниках, а те, в свою очередь, при изменении этих данных должны своевременно сообщать об этом работодателю.

Перечень данных, о которых идёт речь, регламентирован подпунктами 1–8 пункта 2 статьи 6 закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» от 01.04.1996 № 27-ФЗ:

- 1) страховой номер;
- 2) фамилия, имя, отчество, фамилия, которая была у застрахованного лица при рождении;
- 3) дата рождения;
- 4) место рождения;
- 5) пол;
- 6) адрес постоянного места жительства;
- 7) серия и номер паспорта или удостоверения личности, дата выдачи указанных документов, на основании которых в индивидуальный лицевой счёт включены сведения, вышеуказанные в подпунктах 1–6, наименование выдавшего их органа;
- 8) гражданство.

ПФР может оштрафовать работодателя за недостоверность предоставленных им сведений, например, о фамилии работника. Но проблема даже не в этом. Ниже приведён лишь неполный перечень неудобств, которые могут возникнуть у работника, не сообщившего работодателю об изменении персональных данных. Продемонстрируем их на примере смены фамилии.

Заработная плата, перечисляемая работодателем на банковскую карту работника, может быть не зачислена на счёт последнего. Это может произойти потому, что, как правило, сменивший фамилию работник извещает об этом банк намного раньше, чем работодателя (например, в целях переоформления карт, счетов для исключения задержек при осуществлении финансовых операций). Банк же, переоформив счета клиента на новую фамилию, не может зачислить заработную плату, переводимую работодателем с указанием прежних сведений, в том числе фамилии, на счёт работника. Ведь по данным банка указанные работодателем реквизиты (номер счёта работника, ИНН и т.д.) соответствуют другой фамилии получателя средств. Это не позволяет банку принять переводимую заработную плату и зачислить её на счет кли-

ента до момента извещения работником работодателя о смене фамилии и, соответственно, переоформления им платёжных поручений на перечисление зарплаты.

Взносы, уплачиваемые работодателем в пенсионный фонд пропорционально заработной плате работника, могут быть не зачислены на его индивидуальный счёт в фонде. Это может произойти потому, что пенсионный фонд, получив по каналам межведомственного взаимодействия с налоговыми органами, загсами, банками и другими организациями сведения о новой фамилии будущего пенсионера, в своих базах данных переоформил на новую фамилию страховой номер (СНИЛС, он не меняется при смене фамилии), индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН также не меняется при смене фамилии) и иные не изменившиеся данные. В то же время работодатель, не будучи извещённым о смене фамилии, перечисляет в пенсионный фонд взносы по устаревшим данным работника, где ИНН и СНИЛС соответствует прежняя фамилия человека. Пенсионный фонд воспринимает эти взносы как невыясненные платежи, ведь по его данным ИНН, СНИЛС и другие сведения, указанные работодателем применительно к прежней фамилии работника, уже относятся к другой, новой, фамилии. Обнаружив несоответствие данных, фонд сообщает об этом работодателю. Таким образом, до момента приведения данных ПФР и данных работодателя в соответствие друг другу взносы, перечисленные работодателем, не могут быть зачислены фондом на индивидуальный счёт работника и, следовательно, быть инвестированы фондом в целях получения дохода, увеличивающего в будущем пенсию работника.

Работник не сможет получить переоформленный на новую фамилию страховой номер индивидуального лицевого счёта в пенсионном фонде (СНИЛС). По закону в случае изменения личных данных работника СНИЛС подлежит переоформлению с целью корректного зачисления взносов работодателем на индивидуальный счёт работника. Пере-

оформлением занимается работодатель. Но только если работник известил его о смене фамилии. Если же работник не уведомил работодателя, но при этом в различных жизненных ситуациях вынужден предоставлять тем или иным организациям свой СНИЛС, то все операции, для которых этими организациями будет использован СНИЛС, оформленный на прежнюю фамилию работника, могут приводить к последствиям, указанным выше.

Налоги (на имущество, транспорт и т.д.) могут считаться не уплаченными, что повлечёт начисление пени за нарушение срока уплаты налога. Дело в том, что налоговые органы по каналам межведомственного взаимодействия с загсами, банками, другими организациями и государственными органами получают сведения о новой фамилии работника (налогоплательщика), переоформляют в своих базах данных на новую фамилию страховой номер, ИНН и иные не изменившиеся (в отличие от фамилии) данные. При этом уведомление на уплату транспортного налога или налога на имущество может быть отправлено работнику (налогоплательщику) до момента отражения смены фамилии в базах данных налоговых органов, то есть по устаревшим данным. В связи с этим уплата налогов по уведомлению на старую фамилию может привести к зачислению денежных средств в бюджет в качестве невыясненных платежей, так как на момент платежа по данным налогового органа индивидуальному номеру налогоплательщика, указанному в уведомлении, соответствует уже новая фамилия человека. И до момента урегулирования с налоговым органом этого вопроса (для этого необходимо лишь подать соответствующее заявление и получить новое свидетельство (уведомление) о постановке на налоговый учёт, где ИНН будет соответствовать новая фамилия) перечисленные гражданином налоги могут считаться не уплаченными, возникнет просрочка, влекущая начисление пени.

Такие же последствия могут возникнуть и по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) с той лишь разницей, что пени налоговые органы предложат уплатить не работнику, а работодателю, поскольку именно он должен удерживать с заработной платы работника и перечислять по актуальным, корректным и достоверным реквизитам этот налог.

Касательно НДФЛ лично для работника неудобства, связанные с неизвещением о смене фамилии (неполучением нового

свидетельства (уведомления) ИНН), могут возникнуть в процессе применения налоговых вычетов. Устаревшие данные в справке 2-НДФЛ, выданной работодателем работнику и используемой им для получения вычетов, могут привести к задержкам и проволочкам в предоставлении вычетов налоговыми органами, связанным с актуализацией данных о работнике в этой справке и в иных документах, предоставляемых работником в налоговый орган для получения вычета.

И уж, тем более, актуализация в налоговом органе всех данных о налогоплательщике во избежание вышеуказанных рисков становится просто жизненной необходимостью в тех случаях, когда гражданин обнаруживает, что ему присвоено несколько ИНН. Подобные ситуации случаются в работе налоговых органов, хотя по закону ИНН, так же как и СНИЛС, присваивается человеку один раз и не меняется. В противном случае возникает риск неоднократного начисления к уплате одних и тех же налогов. Например, транспортный налог на один и тот же автомобиль налогоплательщик рискует заплатить применительно к каждому присвоенному ему ИНН.

Очевидно, что работодатель, налоговые органы, банки должны быть извещены не только о смене гражданином фамилии. Изменение любых данных, перечисленных в подпунктах 1–8 пункта 2 статьи 6 закона № 27-ФЗ, может повлечь неудобства в случае, если о них не извещены работодатель и другие органы и организации. Так, изменение названия улицы, на которой зарегистрировано физическое лицо, влечёт за собой смену данных в паспорте и, соответственно, учётных данных о гражданине, накопленных работодателем и другими организациями. Широко известны и распространенные случаи, когда устаревшее (не обновлённое, например, в ПФР) наименование должности, опечатка в отчестве или дате рождения человека влекли за собой судебные споры между гражданами и органами ПФР об идентичности старых и новых сведений.

Очевидно, что для работника предпочтительнее оперативно предоставить информацию об изменении своих персональных данных, чем тратить время, душевные и физические силы на урегулирование последствий, возникающих из-за несвоевременного уведомления работодателя.

Юридическое управление
ООО «Газпромтранс»

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО: ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

25 апреля 2017 года состоялось заседание научно-технического совета ОАО «РЖД», на котором были рассмотрены вопросы экономической и эксплуатационной целесообразности внедрения на сети железных дорог магистральных и маневровых тепловозов, работающих на природном газе.

Положительный опыт, накопленный на Свердловской железной дороге в 2013–2017 годах в ходе программы испытаний магистральных газотурбовозов ГТ1h-001 и 002, позволил сделать вывод о целесообразности расширения полигона эксплуатации этих инновационных локомотивов. На заседании совета было принято решение о поэтапном внедрении газотурбинных магистральных тепловозов (ГМТ) на участках Войновка – Тобольск в 2018–2019 годах, Войновка – Сургут в 2019–2020 годах и Войновка – Лимбей (Коротчаево) с 2020 года. Выданы поручения о разработке и утверждении до 1 сентября 2017 года технологии работы ГМТ и проведении до конца текущего года испытаний по установлению критической нормы массы груза для газотурбовозов серии ГТ1h на Свердловской дороге. Депо Артемовский определено как будущий центр эксплуатации и обслуживания газомоторных локомотивов, для чего в 2018–2019 годах будет проведена его реконструкция.

Учитывая новизну проблемы, ОАО «РЖД» планирует продолжить проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по разработке новых и совершенствованию уже созданных магистральных и маневровых локомотивов.

Протокол заседания научно-технического совета ОАО «РЖД» стал первым программным документом компании, который определяет конкретные мероприятия, направленные на решение данного вопроса, и хочется надеяться, что он сдвинется с мертвой точки.

Использование природного газа в качестве моторного топлива является важнейшей задачей ПАО «Газпром». В настоящее время наиболее бурно развивается использование компримированного природного газа (КПГ) на автомобильном транспорте. Так, в 2016 году общий объем реализации КПГ с автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) на территории России составил 480 млн куб. метров.

По состоянию на 1 января 2017 года в России действовало 320 АГНКС, из которых 254 принадлежат ПАО «Газпром», в том числе 35 введенных в эксплуатацию в 2016 году. По данным Минэнерго, объем потребления в стране компримированного природного газа в 2016 году вырос на 9% по сравнению с годом ранее – на 45 млн куб. м, до 535 млн куб. м. Основными его потребителями являются: пассажирский автотранспорт, дорожная техника, грузовой и легковой транспорт. Потенциальный объем потребления КПГ в России к 2020 году оценивается в 1 млрд куб. м. ежегодно. Кроме того, расширением использования природного газа как топлива для автомобильного и водного транспорта «Газпром» занимается и на европейском рынке. По состоянию на июнь 2016 года «Газпрому» принадлежало 66 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций в Германии, Чехии и Польше.



Опыт использования КПГ в качестве топлива для автомобилей начался в 1984 году, когда Советом министров СССР было принято Постановление об использовании альтернативных видов топлива на транспорте. За это время отработаны и доведены практически до совершенства все узлы и детали газобаллонного оборудования и объектов по заправке автомобилей, внедрены стандарты по эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту. Таким образом, накоплен ценнейший опыт, который сейчас позволяет развивать это направление ускоренными темпами. А вот с использованием сжиженного природного газа на железнодорожном транспорте – совсем другая история. Нет ни опыта, ни готовых решений.

1 апреля 2014 года на совещании под председательством заместителя председателя правления ПАО «Газпром» Виталия Маркелова было принято решение о проработке вопроса целесообразности постройки и эксплуатации газомоторных локомотивов для парка ООО «Газпромтранс». В рамках этого поручения был изучен зарубежный и отечественный опыт, определен потенциальный исполнитель, выполнено технико-экономи-



ческое обоснование и подготовлен проект технических требований к газомоторному локомотиву. Однако высокая стоимость первого этапа проекта (более 2,3 млрд рублей) не позволяет осуществить его за счет собственных средств ООО «Газпромтранс».

В настоящее время в ПАО «Газпром» рассматривается возможность заключения долгосрочного договора с АО «Синара – Транспортные машины» на серийное производство, поставку, техническое и сервисное обслуживание газотурбинных маневровых тепловозов мощностью 1200 л.с. и 2000 л.с. для нужд ООО «Газпромтранс» под гарантированные поставки будущих лет.

В качестве полигонов для эксплуатации газомоторных маневровых тепловозов определены Ямальский, Сургутский и Оренбургский филиалы, и следует ожидать, что первые серийные газомоторные маневровые локомотивы появятся в эксплуатационном парке нашей компании уже в 2020 году.

Валентин ДМИТРИЕВ,
советник генерального директора
ООО «Газпромтранс»

КОНКУРС

МЫ – ЛИДЕРЫ ПЕРЕМЕН



Оренбургский филиал ООО «Газпромтранс» стал победителем VIII областного конкурса «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами» в номинации «Лучший совет работающей молодежи Оренбуржья».

На базе Южно-Уральской горно-перерабатывающей компании (г. Новоуральск) и центра отдыха «Вишнёвые горы» (Гайский район) 13–14 июля 2017 года прошёл областной слёт работающей молодежи «Лидеры перемен!». Мероприятие организовано при поддержке правительства Оренбургской области, Оренбургского союза промышленников и предпринимателей, областной федерации организаций профсоюзов. Делегатами слёта стали более 60 человек: молодые специалисты предприятий, муниципальных и бюджетных учреждений, представители профсоюзных организаций, представители молодёжного парламента Оренбуржья и общественных молодёжных организаций.

Оренбургский филиал ООО «Газпромтранс» представляли члены молодёжного комитета предприятия Евгений Гончаров и Сергей Подлесный.

В рамках слёта «Лидеры перемен!» проводился конкурс «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами 2017». Его номинации: «Лидер работающей молодежи Оренбургской области», «За высокий уровень организации адаптации молодых на предприятии», «За высокий уровень поддержки молодёжных инноваций», «Лучший экологический проект» и другие (всего 10 номинаций). Представители Оренбургского филиала приняли участие в номинации «Лучший совет работающей молодежи Оренбуржья» и стали в ней по-

бедителями. Они подготовили как интерактивную, так и устную презентацию молодёжного комитета, работающего в филиале.

Молодёжный комитет в Оренбургском филиале создан недавно, но при поддержке директора предприятия Андрея Бахарева и профсоюзного комитета уже проявил активность во многих мероприятиях, как внутрикорпоративных, так и внешних. Только в этом году молодые специалисты филиала приняли участие в благотворительных новогодних акциях «Помоги ребёнку»; в шествии, посвящённом празднику весны и труда (1 мая); в соревнованиях по велотуризму; в квест-игре, проводимой Департаментом молодёжной политики области. Созданная на предприятии команда КВН «Паровозoff» заняла четвёртое место в рамках отборочного тура КВН ПАО «Газпром» и вышла в финал, который состоится осенью текущего года.

В своём выступлении председатель жюри конкурса, директор исполнительной дирекции Оренбургского областного союза промышленников и предпринимателей Вячеслав Лагуновский высоко оценил уровень подготовки молодых кадров региона и отметил, что компания «Газпромтранс» является прогрессивной площадкой для формирования и развития кадрового резерва молодых специалистов, реализации научной, профессиональной и общественной деятельности.

Слёт был организован в целях подготовки качественных специалистов в различных отраслях промышленности, обмена опытом и передовыми идеями, разработки инновационных путей развития региона, расширения деловых и торговых связей.

В рамках слёта были организованы дискуссионные площадки по теме «Наставничество – это прививание профессионализма или трудовых навыков?», круглый стол

на тему «Энергия молодых в поддержку наставничества».

Участникам слёта была представлена возможность узнать, что применение современных технологий работы с персоналом позволяет ускорить процессы адаптации и повысить эффективность обучения молодых специалистов, своевременно выявлять изменения потребностей молодёжи и осознанно строить кадровую политику. По итогам слёта его делегаты приняли решение активно подключаться к формированию, развитию и контролю системы наставничества на предприятиях, а также ввести в практику проведение корпоративных конкурсов «Лучший наставник» для выявления и поощрения наиболее профессионально грамотных сотрудников.

В рамках мероприятия участники слёта посетили объекты Южно-Уральской горно-перерабатывающей компании, осмотрели Аккермановское месторождение флюсовых известняков, ознакомились с современными технологиями производства цемента сухим способом, узнали об альтернативной энергетике на Орской солнечной станции им. А. Вязнева компании «Т Плюс». Также они совершили увлекательную экскурсию на корабле по Ириклинскому водохранилищу – самому большому водохранилищу пресной воды Оренбуржья с площадью поверхности 260 кв. км.

Мероприятие стало не только интересным, но и познавательным. Молодёжные активисты обменялись опытом работы, поделились наболевшими проблемами и просто пообщались и подружились. Общение на слёте подарило массу впечатлений и новых идей для дальнейшей работы.

Евгения ГОНЧАРОВА,
юрисконсульт Юридического отдела
Оренбургского филиала

СЕМЬЯ – ИСТОЧНИК РАДОСТИ И СЧАСТЬЯ

В этом году россияне в десятый раз отметили День семьи, любви и верности. Празднование проходит 8 июля, в день поминовения святых Петра и Февронии Муромских, издревле считающихся покровителями христианского брака.

В городе Лабытнанги, так же как и по всей стране, каждый год отмечают День семьи, любви и верности. И именно в этот праздник медалью «За любовь и верность» награждаются семейные пары, прожившие более 25 лет в браке, доказавшие крепость брачных уз и достойно воспитавшие детей. В 2017 году медалью «За любовь и верность» наградили работников Ямальского филиала ООО «Газпромтранс» – Капустюк Валентину Ивановну и Капустюка Виктора Никитовича, создавших свою семью более 30 лет назад.

История этой семьи берет начало в далёком 1980-м – будущие супруги познакомились во время Олимпийских игр в Москве. Осенью 1982 года Виктора призвали на военную службу в пограничные войска КГБ СССР, из армии он вернулся 30 декабря 1984 года и уже на следующий день сделал предложение руки и сердца Валентине. Свадьба состоялась 29 июня 1985 года, а в августе 1986-го молодая чета приехала на всесоюзную комсомольскую стройку – возведение железной дороги Обская – Бованенково.

Живя в городе Семи лиственниц, супруги совмещали работу и обучение – сначала получили среднее профессиональное образование в Ухтинском техникуме железнодорожного транспорта, а затем и высшее в Российском государственном открытом техническом университете путей сообщения.

Судьба подарила Валентине и Виктору двоих замечательных детей. Дочь Татьяна, окончив школу на «отлично», поступила в Санкт-Петербургский государственный университет культуры и искусств по специальности «искусствоведение», обучение в котором завершила с красным дипломом. Кроме того, она получила специальность менеджера по логистике в Московском государственном университете путей сообщения.

Сын Никита активно участвовал в военно-патриотических спартакиадах, в конкурсах, олимпиадах, окончил Лабытнангскую школу искусств по классу аккордеона и фортепиано. По окончании средней школы он поступил в Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет по специальности «логистика», который окончил уже после прохождения срочной военной службы.

Семья Капустюков всегда была активной и спортивной, супруги неоднократно представляли Ямальский филиал на городских со-

ревнованиях. Валентина Ивановна участвует в соревнованиях по плаванию, а в турнире по нардам, проходящем в рамках городской спартакиады, заняла первое место в 2014-м и второе – в 2015 году. Виктор Никитович за команду родного предприятия играет в футбол, баскетбол, волейбол и большой теннис.

Супруги делили друг с другом не только радости и счастье. Любовь и верность, взаимопомощь и обоюдная поддержка помогли пережить им трудные времена.

16 июля 2016 года произошла трагедия. В 16-квартирном доме по улице Киевская города Лабытнанги, в котором жила дружная семья Капустюков, произошёл пожар. Здание сгорело за считанные минуты. Виктор Никитович успел вывести жену из горящего дома в самый последний момент, когда уже рушился пол в подъезде и горело крыльцо. Ничего из личных вещей спасти не удалось. Пришлось начинать всё с нуля...

Мы надеемся, что все бытовые сложности этой супружеской пары сполна окупятся любовью их детей, будущих внуков и уважением окружающих людей.

Коллектив Ямальского филиала поздравляет Виктора Никитовича и Валентину Ивановну с вручением общественной награды – медали «За любовь и верность». Желаем им бесконечного семейного счастья, креп-



Валентина и Виктор Капустюки, 8 июля 2017 г.

кого здоровья, поддержки родных и близких. Пусть судьба, которая соединила их в один союз, долгие-долгие годы ведёт дорогой взаимопонимания, духовной близости и материального благополучия.

Отдел кадров и трудовых отношений
Ямальского филиала

СПОРТ

В ПИТЕР ПО ЛЮБВИ... К БЕГУ



Слева направо: Андрей Маслов, Лилия Скрепкова, Александра Слюсаренко, Алла Андреева, Владимир Шпаков

В Администрации ООО «Газпромтранс» подобралась компания сотрудников, которых объединяет любовь к бегу. Все они – участники команды FINHRUN. В прошлом году газпромтрансовцы пробежали десятикилометровую дистанцию в рамках Международного московского марафона («ВГ», №10, 2016). А этим летом они приняли участие в марафоне «Триколор ТВ Белые Ночи». О поездке в Северную столицу рассказывает главный специалист Отдела организации делопроизводства и архива Владимир ШПАКОВ.

Марафон «Белые Ночи» в Санкт-Петербурге – одно из крупнейших беговых мероприятий страны. 9 июля 2017 года он собрал участников со всего мира уже в 28-й раз. В программе марафона две дистанции: 42 км 195 м и 10 км. Именно десятку мы и планировали пробежать.

И вот долгожданные июльские выходные в прекрасном городе на Неве. Добирались до Санкт-Петербурга мы по-разному: кто-то летел самолетом, кто-то ехал поездом, а кто-то пытался выспаться в автобусе. К 10.00 субботы все были в сборе, и, получив регистрационные номера для воскресного пробега, мы пошли гулять по городу.

Сейчас активно расходится слоган «В Москву – по работе, в Питер – по любви!». Санкт-Петербург, сияя призрачной красотой ночью и поражая изяществом днём, действительно достоин восхищения. Нам же повезло вдвойне. 8–9 июля проходили международный морской фестиваль и речной карнавал в рамках Санкт-Петербургской морской ассамблеи, празднование Дня семьи, любви и верности. Хотелось разорваться, чтобы успеть побывать везде.

На вечер субботы была назначена прогулка по крышам, и, собравшись полным коллективом после недолгой разлуки, мы отправились

покорять новые вершины. Полубовались прекрасным видом на Невский проспект, узнали, что такая, казалось бы, забытая профессия, как трубочисты, все ещё существует, обзрели все близлежащие крыши с наблюдательной вышки времён Великой Отечественной войны. Ну и как же можно пропустить в Питере белые ночи! Было бы обидно обойтись без прогулки по ночному городу и развода мостов. Кстати, первоначально марафон «Белые ночи» был задуман как ночной, бегуны стартовали в 23.00 и финишировали уже на следующий день. Сейчас же марафон проводится в воскресенье. Старт – в 8.00 на Дворцовой площади.

Утреннюю встречу было решено назначить неподалёку от места старта за час до забега, чтобы перед выходом на дистанцию провести обязательную разминку. Гуляя по бурлящей в предстартовом волнении площади, хотелось полной грудью ощутить дух спортивного праздника и получить последние наставления от капитана – Андрея Маслова, который является идейным вдохновителем и организатором подготовки нашей команды к соревнованиям.

Вся площадь казалась большим едва закипающим котлом, в котором смешались объединённые одной целью люди разных профессий и возрастов. То тут, то там мелькали точёные

спортивные фигуры. Из дальнего конца площади до нас доносились звуки главной сцены, где несколько известных легкоатлетов проводили мастер-класс по групповой разминке.

За полчаса до назначенного времени к стартовому коридору начали подтягиваться первые бегуны. Был организован раздельный старт для марафонцев и для стайеров, бегущих десятикилометровую дистанцию. Живой коридор, образованный участниками, растянулся примерно на сто метров. Внезапно по колонне прокатился слух о том, что нас снимает телевидение, и тут же в небо над головами взмыл квадрокоптер с профессиональным оборудованием, и мы увидели себя на большом экране (трансляцию проводил канал «Матч-ТВ»). Почти сразу после этого начался обратный отсчёт, спортсмены загудели в предвкушении старта, стрелка часов достигла отметки 8:00, толпа бегунов радостно взревела и... ничего не произошло. На дистанцию отправлялся слишком большой поток участников шеренгой шириной всего в восемь метров, поэтому старт растянулся на 10–15 минут. На итоговый результат это никак не повлияло: на груди у каждого участника был прикреплён номер с микрочипом, который отмечал индивидуальное время старта, время прохождения контрольных точек, а также время финиша.

Как и следовало ожидать, пересекать стартовую линию пришлось пешком. После выхода на перекрытые, очищенные от машин улицы города стало чуть свободнее, но большая часть беунов заняла всю ширину трассы и не спешила наращивать скорость, поэтому для того, чтобы обогнать впереди бегущих, необходимо было пробегать между ними зигзагом, бежать по диагонали и буквально выпрыгивать в образующиеся между участниками движения проёмы. В таком режиме прошли первые два километра. Мы пересекли первый мост, ведущий мимо Кунсткамеры и Зоологического музея по Университетской набережной в сторону здания Биржи.

Трасса марафона была проложена одним кольцом по центральной части города на фоне всемирно известных достопримечательностей, таких как Исаакиевский собор, «Медный всадник», стрелка Васильевского острова, Петропавловская крепость, Ботанический сад, БДТ имени Товстоногова, Невский проспект, Александровская лавра... На долю десятикилометрового отрезка пришлось лишь небольшая часть из них, но вид архитектурных шедевров на фоне многочисленной толпы людей, двигающихся в едином порыве каждый к своей цели, запечатлел этот

забег в памяти его участников как уникальное событие. К слову, официально в этом забеге приняли участие 9634 человека. Но на протяжении всей дистанции к общему потоку бегунов присоединялись простые зрители, которые желали ощутить себя частью спортивного праздника. Здесь можно было встретить спортсмена с детской коляской, усатого ковбоя в полном обмундировании, принцессу, человека в костюме зебры и других интересных персонажей.

Уже ближе к концу дистанции, когда дорога повернула на финишную прямую, проходящую по Дворцовой набережной, поддержка в виде самых разнообразных активистов, ансамблей, оркестров и обычных прохожих достигла своего апогея. Как будто всё гнало нас к финишной черте, и, как бы тяжело ни было, это придавало силы, и ноги сами несли к заветной цели. Заклочительные метры дистанции прошли под прицелом видеокамер, и, когда казалось, что сил уже больше не остаётся, финишный рывок стал тем последним испытанием, с честью пройдя которое, хотелось лишь одного – упасть прямо там, на Дворцовой площади, чтобы потом, отдышавшись, оглянуться назад и, наслаждаясь достигнутой целью, сказать себе: «Ты сделал это!».

После забега, немного отдышавшись, мы снова собрались все вместе и весёлой толпой отправились на очередную прогулку, на этот раз по Неве и её каналам. Погода хоть и прохладная, но солнечная, волны плещут, экскурсовод рассказывает об истории города, а вокруг снуют белоснежные парусные суда участников морского фестиваля. Красота!

Выходные удались на славу. Договариваемся о следующем забеге. На этот раз ездить далеко не придётся: 24 сентября мы встретимся на Международном московском марафоне, чтобы в очередной раз пробежать по центральным улицам столицы. Приглашаем всех желающих пополнить наши ряды!

Команду FINHRUN на марафоне «Триколор ТВ Белые Ночи» представляли:

Андрей Маслов, заместитель начальника Финансового управления; Никита Косяков, главный специалист Отдела трансфертного и регулируемого ценообразования; Лилия Скрепкова, главный специалист Отдела управленческого учёта и отчётности; Александра Слюсаренко, главный специалист Отдела бюджетного планирования и тарифной политики; Владимир Шпаков, главный специалист Отдела организации делопроизводства и архива.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО В РОССИИ: МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

Все компании занимаются сегодня постоянными улучшениями своей производственной системы. В условиях экономического кризиса выживают только те, кто в качестве приоритетных задач определил сокращение затрат и непрерывное совершенствование. Бережливое производство в современных условиях российской действительности становится актуальным и востребованным инструментом управления предприятием, поскольку направлено на повышение его конкурентоспособности. Также оно является наиболее эффективным способом развития предприятия и повышает качество продукции и услуг.

К сожалению, внедрение бережливого производства в нашей стране зачастую представляет собой бессистемный процесс с отсутствием теоретической базы, где временной интервал внедрения варьируется от нескольких месяцев до года. И даже имея положительный настрой, заинтересованность высшего руководства, минимальное сопротивление всего коллектива, при внедрении бережливого производства предприятия заходят в тупик. Часть проблем связана с существующими мифами о бережливом производстве. Хотелось бы выделить наиболее распространенные из них и обозначить причины неправильного внедрения бережливого производства.

Миф 1. Внедрение бережливого производства решит все проблемы. Бережливое производство – один из мощных инструментов менеджмента, который работает в совокупности с другими. Это не универсальное средство для решения всех проблем, а инструмент для

повышения конкурентоспособности предприятия, с помощью которого можно создавать продукцию или оказывать услуги быстрее, дешевле и качественнее, чем конкуренты.

Миф 2. Бережливое производство требует значительных затрат на освоение и поддержание. В отличие от других методов совершенствования производственных процессов этот не требует больших инвестиций в обучение персонала и модернизацию оборудования.

Миф 3. Бережливое производство – это всего лишь очередное новомодное веяние. Истоки зарождения философии бережливого производства восходят к концу XIX века. Они связаны с именем американского учёного Фредерика Уинслоу Тейлора, который объединил замыслы и попытки в области рационализации трудовых процессов того времени в систему знаний, тем самым положив начало науке об организации труда. Значительный вклад в развитие теории научного менеджмента внесли и советские учёные, когда создали Центральный институт труда, занимавшийся научной организацией труда и производства. Разработанные здесь главные принципы широко изучались всеми основоположниками бережливого производства.

Миф 4. Бережливое производство включает в себя одно лишь снижение запасов. На самом деле это только видимая часть айсберга. Снизить запасы не проблема, проблема – снизить их так, чтобы сохранить стабильность и ритмичность производства, а в идеале ещё и улучшить выполнение требований

потребителей. Одно лишь снижение запасов – ещё не бережливое производство, это один из многочисленных инструментов для сокращения потерь и повышения эффективности всех производственных процессов.

Миф 5. Бережливое производство приводит к увольнениям. Основой бережливого производства является то, что персонал – главный актив предприятия. Задача бережливого производства – не сокращение, а перераспределение ресурсов. Например, в Японии существует совершенно иной подход к сокращению работников, чем в европейских странах. Постоянное улучшение требует ресурсов, поэтому если на японских предприятиях «высвобождаются» сотрудники, они включаются в процесс улучшений – так запускается «цепная реакция качества».

От мифов перейдем к причинам медленного внедрения бережливого производства на предприятиях Российской Федерации.

Одна из главных причин кроется в непонимании самой концепции бережливого производства. На сегодняшний день существует тенденция внедрения бережливого производства без выполнения обязательных этапов, к которым относятся: определение ценности продукта или услуги, а также потока создания этой ценности, организация движения этого потока, вытягивание продукта потребителем, его совершенствование, включение в деятельность рабочих и выдача им определённых полномочий. Необходимо выбрать пилотный участок, определить ценность с точки зрения потребителя, описать состояние на данный момент, разрабо-

тать программу по сокращению всех видов потерь и повышению эффективности процессов, системно свести к минимуму все потери. При этом надо ясно представлять результат от внедрения бережливого производства.

Следующая причина – несоблюдение систематизации инструментов бережливого производства и этапов их внедрения на предприятии. Основным является чёткое понимание того, какие инструменты бережливого производства необходимо внедрять и в какой последовательности следует это осуществлять.

Еще одна серьёзная причина – отсутствие взаимосвязи бережливого производства с другими методами. Когда возникнет связь между инструментами бережливого производства и системой менеджмента качества, будут достигнуты значительные результаты при минимальных усилиях. Ситуация же сегодня такова, что достаточно часто менеджмент качества и внедрение бережливого производства – это два отдельных проекта. Они реализуются независимо друг от друга структурами, которым для осуществления поставленных задач требуется намного больше сил и времени, чем при хорошо слаженной совместной работе.

Бережливое производство нельзя внедрить раз и навсегда – это непрерывная, непрерывающаяся деятельность, требующая постоянного контроля и развития!

Денис ГОРБАТЕНКО, мастер Участка ремонта вагонов Ямальского филиала

ЧЕЛОВЕК И ДЕЛО

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА – ЛИНИЯ ЕЁ СУДЬБЫ



Коллектив Салаватского участка Оренбургского филиала этим летом проводил на заслуженный отдых ведущего инженера Отдела организации перевозок Полину Васильевну Горячеву. Из 37 лет работы на железной дороге 7 лет она отдала «Газпромтрансу», а именно – Салаватскому участку. За эти годы Полина Васильевна в полной мере продемонстрировала высокий уровень квалификации, показала себя как опытный и грамотный работник, добросовестно исполняющий свои должностные обязанности. Профессиональные и человеческие качества Полины Васильевны снискали ей заслуженный авторитет среди сотрудников участка и филиала. Наградой за честное отношение к труду стали почётные грамоты, благодарности, среди которых есть и благодарность Министерства энергетики Российской Федерации «За образцовое выполнение трудовых обязанностей и безупречную работу в топливно-энергетическом комплексе».

Начальник Отдела организации перевозок Салаватского участка Светлана Степанова взяла у Полины Горячевой небольшое интервью.

– Полина Васильевна, почему вы решили связать свою жизнь с железной дорогой?

– Выбор профессии не был случайным. Железная дорога всегда присутствовала в моей жизни, так как родилась я в семье железнодорожников и до семи лет жила в непосредственной близости от железнодорожного цеха (сейчас там находится ООО «Предприятие промышленного железнодорожного транспорта»).

– С чего начался ваш профессиональный путь?

– Свой трудовой путь я начала в 1980 году как приёмосдатчик груза и багажа на станции Заводская, примыкающей к железнодорожной станции Аллагуват Куйбышевской железной дороги. В основном обязанности приёмосдатчика заключались в приёме и передаче вагонов с опасными грузами, осмотре вагонов в коммерческом отношении. Через три года меня перевели на должность товарного оператора, в обязанности которого входило оформление перевозочных документов. Тогда мы оформляли их вручную, на печатной машинке, для расчёта провозной платы использовали деревянные счёты. Со временем рабочие места были оснащены компьютерами, и моя должность стала называться «оператор ЭВМ». За 14 лет работы оператором я накопила большой опыт и передала его своим ученикам.

– Как дальше складывалась ваша карьера?

– В 1990 году, когда я окончательно поняла, что железная дорога – и есть моё призвание, я поступила на заочное отделение Уфимского техникума железнодорожного транспорта по специальности «эксплуатация железных дорог». И следующим этапом в моей карьере было назначение в 1997 году на должность заместителя начальника маневрового района станции Южная ООО «Предприятие промышленного железнодорожного транспорта». Не хочу скрывать, было тяжело. Порой приходилось принимать очень трудные решения. Если раньше я занималась узкой специфической работой, то здесь пришлось сильно расширить сферу деятельности, в первую очередь это касалось области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности проведения маневровых работ и движения поездов, сохранности перевозимых грузов. Я

постоянно занималась самообразованием, посещала семинары и курсы повышения квалификации, от корки до корки читала мой любимый журнал «РЖД-Партнер».

Когда в 2006 году мне поступило предложение занять должность заместителя начальника железнодорожного цеха по коммерческой работе ОАО «Сода» города Стерлитамака, для меня это стало полной неожиданностью. «Предприятие промышленного железнодорожного транспорта» уже стало моим вторым домом, но, несмотря на это, я, конечно же, согласилась. Сработала моя черта характера – не останавливаться на достигнутом, получить новый практический опыт и лишний раз убедиться, что никакие трудности не являются для меня преградой.

– Как начиналась ваша работа в компании «Газпромтранс»?

– В 2010 году жизнь сделала ещё один поворот, я перешла работать ведущим инженером на Салаватский участок Оренбургского филиала ООО «Газпромтранс», который территориально располагался на станции Аллагуват. Было ощущение, что я вернулась в родной дом, в памяти сразу всплыли воспоминания, ведь свой железнодорожный трудовой путь я начала именно на станции Аллагуват.

Для участка эти годы были периодом формирования и становления. Условия, в которых пришлось работать коллективу, и то, что есть сейчас, – это огромная разница. Тогда мы ютились в маленьком вагончике без элементарных бытовых условий, а сегодня здесь – современный административно-бытовой корпус с кабинетами и служебными помещениями, оснащёнными комфортабельной мебелью и необходимым оборудованием. На моих глазах кардинально преобразился не только участок, но и его коллектив. Вместо приёмосдатчиков теперь трудятся техники по учету 2-й и 1-й категорий, есть мастер участка, образован отдел организации перевозок. В коллектив влились опытные квалифицированные специалисты и руководители, что позволило более эффективно и качественно выполнять поставленные задачи.

– А каким, на ваш взгляд, должен быть коллектив?

– Коллектив должен быть сплочённым, в нем обязательно должен присутствовать командный дух и должна быть создана обстановка взаимовыручки. Если же говорить непосредственно о нашем участке, то здесь следует учитывать круглосуточный режим работы, поэтому каждый член коллектива обязан понимать, что его работа определённым образом связана с работой другого сотрудника, и если кто-то что-то не доделает, то это ляжет на плечи коллеги. И, конечно же, для создания позитивного психологического настроения в коллективе всем сотрудникам, вне зависимости от занимаемой должности, необходимо придерживаться правил делового общения и поведения.

– Вы можете вспомнить какой-нибудь интересный случай, произошедший с вами на работе?

– Станция Заводская, где я работала товарным оператором, находилась в полутора километрах от станции Аллагуват. В то время автотранспорт не предоставляли, и, чтобы раскредитовать перевозочные документы или передать их для оформления в ОАО «РЖД», приходилось не один раз за смену при любой погоде сходить пешком на станцию через просеку. Однажды ранним утром я понесла документы на станцию Аллагуват, был густой туман, я смотрела себе под ноги, чтобы не сбиться с дороги, но вдруг почувствовав на себе чей-то взгляд, подняла голову и увидела, как из тумана проступает голова лося. Как потом выяснилось, это была лосиха с лосенком. Сейчас смешно вспоминать, а тогда я очень испугалась.

– Чего вам хочется пожелать нашему коллективу?

– Конечно же, желаю всем здоровья, профессионального роста, стабильности, мира и достатка в каждом доме.

Коллектив Салаватского участка сердечно благодарит Полину Васильевну Горячеву за совместно проработанные годы и желает ей крепкого здоровья, долголетия, бодрости и хорошего отдыха, который она заслужила своей трудовой деятельностью на благо нашей страны.

ГОРОД ТЁПЛЫХ КЛЮЧЕЙ

Грузия стала популярным направлением этого лета среди сотрудников нашей компании. В июльском выпуске «ВГ» рассказывалось о поездке в эту страну, организованной профсоюзным комитетом ООО «Газпромтранс». Сегодня впечатлениями от Тбилиси делится инженер Отдела обеспечения капитального ремонта Астраханского филиала Ольга ФИЛИППОВА.

Так бывает с хорошей книгой: прочитав первую страницу, хочется читать ещё и ещё. Точно так же и в мире путешествий: побывав в одном городе, хочется увидеть и многие другие. На этот раз благодаря многочисленным восхищённым рассказам знакомых и друзей нам захотелось посетить Тбилиси. Сказано – сделано! Собрали вещи, прихватили хорошее настроение и отправились на машине из Астрахани в Грузию. В Тбилиси мы попали на первомайские выходные. Возможно, увидеть получилось не так много, как хотелось бы, но даже того, что удалось посмотреть за несколько дней, было достаточно, чтобы понять: Тбилиси – очень красивый и самобытный город.

Очень интересна легенда об основании города. Она такова: во время охоты царь Иберии Вахтанг Горгасали подстрелил фазана, раненая птица упала в один из серных источников и сварилась. Эти источники и привлекли внимание царя, к тому же они оказались лечебными. Как уж он это понял – тайна, покрытая мраком, но эта история послужила причиной указа царя основать рядом с источником целебных вод баню, впоследствии на этом месте вырос квартал, ну а затем – и город. Да и само название Тбилиси переводится как «тёплый источник».



Тбилиси. Абанотубани (Баный квартал)

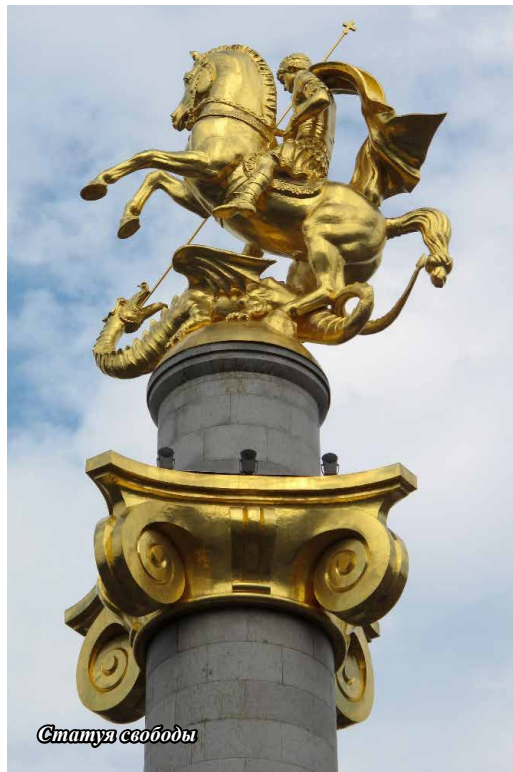


Тбилиси. Орбелиановская баня. Именно в ней побывал А.С. Пушкин

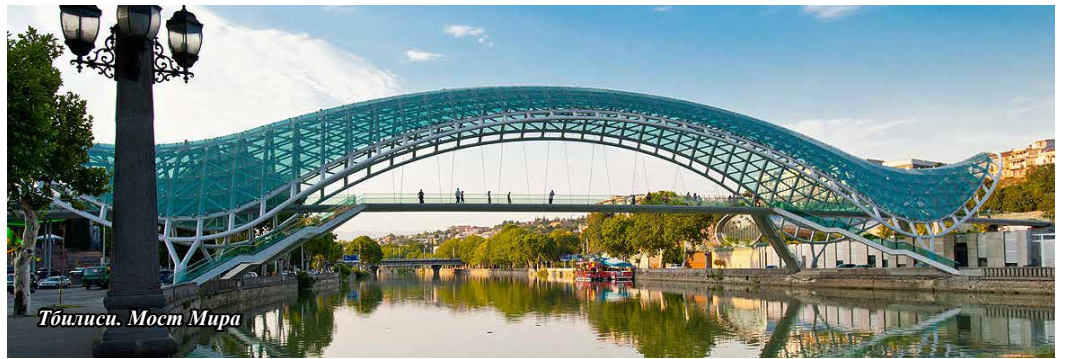
В первую очередь всех, кто оказывается в столице Грузии, привлекает район Старый Тбилиси. Он занимает примерно ту территорию, которую Тифлис занимал в XII веке. Здесь, пожалуй, сосредоточены самые интересные достопримечательности и сохранилась архитектура в том виде, в каком она была много лет назад. Красивые кадры в старом городе искать не придётся – они повсюду. Можно просто остановиться в одном месте, взглянуть по сторонам и сделать с десяток снимков, которые долгие годы будут вызывать самые приятные воспоминания. Конечно же, ни один турист не может обойти стороной район Абанотубани (Баный квартал). Именно с этим районом и связана легенда об основании Тбилиси.

В разное время в знаменитом на весь мир банном комплексе Тбилиси побывали многие известные люди. Среди них и Александр Пушкин, впоследствии написавший в своём произведении «Путешествие в Арзрум»: «Отроду не встречал я ни в России, ни в Турции ничего роскошнее тифлиских бань».

Но не только закоулками старого города привлекателен и интересен Тбилиси. Так называемый новый город тоже полон интересных достопримечательностей. Визуально две части города делятся площадью Свободы, посереде-



Статуя свободы



Тбилиси. Мост Мира

не которой возвышается 30-метровая белая колонна, увенчанная золотой скульптурой святого Георгия на коне, пронзающего копьём змея. Отсюда большинство туристов плавно перемещаются на улицу Руставели, которая манит как магнит – тут расположились кафе, рестораны, магазинчики и прочие радости жизни.

Неизгладимое впечатление производит мост Мира – пешеходный мост через Куру. Это то, что обязательно нужно посмотреть в Тбилиси, причём дважды – днём и после захода солнца. Практически сразу после возведения мост Мира стал одним из символов города, его новой и необычной достопримечательностью, он красуется на фотографиях и открытках из Грузии. Помимо основного названия мост имеет ещё несколько неофициальных: хрустальный, стеклянный, мост влюблённых. В его конструкцию встроена любопытная система иллюминации: в вечернее и ночное время каждый час 30 тысяч лампочек азбукой Морзе транслируют сообщение, видимое на обоих парапетах моста. Оно составлено из названий элементов таблицы Менделеева, из которых состоит человеческое тело. По словам архитектора, «это сообщение – гимн жизни и мира между людьми и народами».

Очаровывает не только сам Тбилиси, но и его окрестности. Глубоко запоминающимся своими восхитительными видами оказался подъём на гору к монастырю Джвари. Именно отсюда открывается знаменитая панорама слияния двух главных рек Грузии – Куры и Арагви. Это удивительное зрелище не оставляет равнодушным никого.

Особого внимания заслуживает Сигнахи – симпатичный уютный городок, обнесённый крепостной стеной и овеванный ореолом романтики. По легенде именно в этом городе жил влюблённый художник из известной песни Аллы Пугачёвой. Власти города стараются сохранить романтический образ города – здесь работает единственный в Грузии круглосуточный загс. Но главной местной достопримечательностью является окружающая город крепость. Это самая большая и известная крепость в Грузии, с высоты которой открывается завораживающий вид на Алазанскую долину.



Мцхета. Памятник Вахтангу Горгасали



Циндали. Винный завод «Шуми»

Побывав в Тбилиси, нельзя не съездить в Мцхету – религиозный центр и древнюю столицу Грузии. Сама Мцхета, похоже, делает вид, что знать ничего не желает о том, что столица давно уже перенесена в другой город, – до того она гордая и величественная.

Ну и в разговоре о Грузии, и Тбилиси в частности, полагаю, просто необходимо рассказать о многочисленных винных заводах и заводиках, которыми усыпаны окрестности Тбилиси. Сюда может приехать любой желающий, продегустировать вино, которое производится здесь на любой вкус и цвет, и приобрести понравившийся сорт в небольшом магазинчике, в большинстве случаев находящемся прямо на прилегающей к заводу территории. Дворики при заводе как игрушечные – ухоженные, благоустроенные, так и манящие зайти хоть на минуточку.

Кроме того, нельзя не упомянуть о людях – в Тбилиси они замечательные! Добрые, отзывчивые и, конечно же, общительные. Нечаянно оброненная фраза может перерасти в разговор по душам, а случайная встреча – в дружбу. Тот, кто однажды побывал в Тбилиси, навсегда оставит частичку своего сердца в этом чудесном городе и непременно захочет сюда вернуться.

ВЕТЕР В РУКАХ

Летний отпуск – это лучшее время для отдыха с семьёй на море, а чтобы отпуск стал незабываемым, его необходимо сделать организованным и активным. В России есть подходящие для такого отдыха красивые и интересные места. Одно из них – база отдыха «Серфприют» – находится на косе Долгая в Ейском районе Краснодарского края, рядом со станцией Должанская. Место это уникально тем, что его берега омывают Азовское море и Таганрогский залив. Соответственно, с одной стороны море спокойное, с другой – плещут волны, и даже цвет воды отличается. Благодаря такому месторасположению здесь существуют хорошие природные условия для занятия виндсёрфингом и кайтсёрфингом.

Приезжая на море, все мы зависим от погодных капризов, и, если погода ветреная, то и море не всегда подходит для купания с детьми или занятий спортом. Здесь же у вас есть возможность выбора воды с волной или без неё. Роза ветров и береговая линия обеспечивают сёрферам выбор по уровню их подготовленности.

Если же подобный отдых вам в новинку, то есть смысл рассказать, что представляют собой виндсёрфинг и кайтсёрфинг.

Виндсёрфинг – вид парусного спорта и водного развлечения, когда вы стоите на доске с закреплённым на ней парусом. Основной кайтсёрфинга является движение под действием силы тяги, развиваемой удерживаемым и управляемым спортсменом воздушным змеем. Или, попросту говоря, это сёрфинг на доске по волнам при помощи воздушного змея. Он больше подходит людям с хорошей физической подготовкой.

Занятие этими видами спорта приносит множество впечатлений, развивает мускулатуру, вы приобретаете навыки управления парусным «судном», учитесь ориентироваться на воде, ловите и используете ветер для движения в нужную вам сторону. А ласковое чистое море, солнце и необыкновенный ракушечный берег позволяют отдохнуть, оздоровиться и восстановить жизненные силы.

Ирэна ШЕВЧЕНКО,
инженер по организации и нормированию труда Планово-экономического отдела Ухтинского филиала



ЗДРАВСТВУЙ, АМЕРИКА!



У Ниагарского водопада

Начиная со студенческих лет я интересовался тем, как живут люди в разных уголках нашей планеты. Изучая по книгам быт народностей, я твёрдо решил, что хочу посетить Соединённые Штаты Америки и познакомиться поближе с людьми, проживающими на их территории. Однако возможность поездки в данном направлении представлялась сомнительной из-за финансовых соображений. И лишь придя в 2013 году в Астраханский филиал компании «Газпромтранс» и проработав около года, я начал понимать, что перспектива посетить США весьма велика.

И вот прошли годы подготовки, наконец мы с женой летим в переполненном самолёте рейсом Москва – Нью-Йорк. Путешествие состоялось в апреле 2017 года. Период поездки был выбран удачно: весна в разгаре, уже тепло, но ещё не жарко, без дождей, яркая зелень и цветы повсюду. Мы постарались провести наше знакомство с Америкой по максимуму. Маршрут включал в себя десять дней и три основных, на наш взгляд, места: Нью-Йорк, Вашингтон, Ниагарские водопады. За время путешествия мы провели в дороге 48 часов, пролетели, проехали, прошагали около 30 тысяч километров.

Выйдя из аэропорта имени Джона Кеннеди в Нью-Йорке, я увидел те самые жёлтые такси, здания, полицейских, которые неоднократно видел в голливудских фильмах. Первой точкой на карте нашего маршрута стал Ниагарский водопад, который находится на границе между США и Канадой и является самым известным водопадом в мире, причём вполне заслуженно – зрелище это непередаваемое. Грохот падающей воды слышен на расстоянии многих километров, особенно ночью, поэтому человек, стоящий у водопада, не слышит даже звука своего голоса. Отсюда и пошло название: по-индейски Ниагара – «грохочущая вода».

Ниагарский водопад – общее название трёх водопадов на реке Ниагара, отделяющей американский штат Нью-Йорк от канадской провинции Онтарио. Высота водопадов Ниа-

гары составляет 53 метра. Подножие американского водопада заслоняет нагромождение камней, из-за чего его видимая высота – только 21 метр. Объём падающей воды достигает 5720 куб. м в секунду. Всю её мощь мы ощутили, подплывая к подножию водопада на катере. С канадской стороны к водопаду курсируют трамвайчики. Ночью на Ниагаре можно увидеть сказочную иллюминацию – на непрерывно движущуюся стену водопада направлены десятки разноцветных прожекторов.

На обратном пути экскурсовод предложил нашей группе заехать в индейскую резервацию племени ирокезов, проживающих в штате Оклахома. И мы с удовольствием согласились. Как оказалось, это племя – довольно современный народ. У них есть машины, компьютеры, телефоны – всё то, без чего не может обойтись обычный человек. Зайдя в магазин резервации, мы увидели, как местные жители обсуждают с вождём актуальные вопросы. В этом магазине можно было приобрести продукцию, изготовленную руками самих индейцев: национальную одежду, обереги, картины, игрушки, табак. Примечательно, что в США у коренных индейцев имеются привилегии, например льготное зачисление в институт. Полубоившись видами природы, мы поехали знакомиться со столицей США.

Вашингтон – чисто, тихо, спокойно! Административно этот город составляет округ Колумбия, который является самостоятельной территорией, не входящей ни в один из штатов. Как оказалось, администрация президента США располагается в скромном особняке. Его строительство началось в 1792 году, а завершилось в 1800-м. Белый дом состоит из центральной части и соединённых с ней колоннадами восточного и западного крыльев. Территория вокруг особняка занята Президентским парком.

Самое узнаваемое и самое высокое здание Вашингтона – Капитолий – место заседаний Конгресса США. Оно видно с любой точки города, так как здесь просто запрещено возводить здания выше, чем сам Капитолий. Это



Нью-Йорк. Эмпайр Стейт Билдинг

подчёркивает важность законодательной власти. У подножия Конгресса США начинается Национальная аллея (National Mall), простирающаяся на три километра – до мемориала Линкольна. По обеим сторонам аллеи расположены знаменитые Смитсоновские музеи, а в центре аллеи высится величественный обелиск Джорджа Вашингтона (который жители города именуют не иначе как «карандаш»). Он был воздвигнут в 1848–1884 годах как памятник первому президенту США. Облицованный мрамором гранитный обелиск имеет высоту 169 метров и до постройки Эйфелевой башни был самым высоким сооружением в мире. Этот монумент не является зданием, поэтому ему разрешается возвышаться над Капитолием. Здесь же, на Национальной аллее, располагаются и другие памятники и мемориалы, а между ними разбиты лужайки и скверы.

В программу экскурсии по столице США также входило знакомство со зданием, имеющим форму правильного пятиугольника, – Пентагоном. Штаб-квартира Министерства обороны США является самым большим офисом в мире. На станции метро и вокруг – очень много военных. Повсюду висят таблички «No photo». При этом, когда я проходил мимо этих мест с камерой на шее, никто не сказал мне «уберите камеру!», даже наоборот, удалось пообщаться с одним из военных, который оказался весёлым и общительным.

Прогуливаясь по кварталам округа Колумбия, нельзя было не заметить одну отличительную черту этого места – огромное количество серьёзных людей в строгих костюмах. Такого не встретишь нигде, даже в Нью-Йорке на Уолл-стрит – главной финансовой улице мира. Но ведь Вашингтон – это политический центр страны.

Во вторую половину нашей поездки мы исследовали Нью-Йорк, описать который не хватит и книги. Самый известный город США и один из самых известных городов мира. Город, в котором сняли бесчисленное

количество фильмов. Город, о котором ходит множество историй, правдивых и не очень. В нескольких словах Нью-Йорк – это небоскрёбы, мосты, скромное метро, яркие огни, жёлтые такси, добродушные прохожие.

Первым делом, попав в каменные джунгли Манхэттена, мы направились в Эмпайр Стейт Билдинг (Empire State Building) – 103-этажный небоскрёб, расположенный на пересечении 5-й авеню и 34-й стрит. Своё название башня получила в честь американского штата Нью-Йорк, который также называют «Имперский штат» (Empire State). Эмпайр Стейт Билдинг считается самым знаменитым офисным зданием в мире и является вторым по величине офисным комплексом в США (после Пентагона). И, конечно же, это традиционное туристическое место: с одной стороны, здесь вы познакомитесь с историей города, а с другой – имеете возможность осмотреть Нью-Йорк с крыши и создать большую коллекцию модных селфи. С высоты птичьего полёта город выглядит потрясающе, дух захватывает. Больше всего меня поразил виднеющийся на фоне небоскрёбов Центральный парк. Эдакий зелёный оазис в современном городе. Прогуливаясь по этому парку, мы посетили два знаменитых места. Одно из них – мемориальный сквер Strawberry Fields, построенный в память Джона Леннона и названный так по одноимённой песне The Beatles – Strawberry Fields Forever. Ну и пожалуй, самое узнаваемое место в Нью-Йорке благодаря фильму «Один дома 2» – отель «Плаза».

Следуя запланированному маршруту, вечером мы отправились на Таймс-сквер. Это деловой район с множеством магазинов, ресторанов, кафе, кинотеатров, театров, бизнес-центров. Круглосуточно здесь бродят и крутят головами, рассматривая рекламную феерию, толпы людей со всего мира. Вся Таймс-сквер горит огнями, кругом огромное количество неоновых рекламных щитов, так что даже ночью здесь очень светло.

Под занавес нашей поездки было решено посетить национальный символ США – статую Свободы. Статуя, подаренная французами к 100-летию американской революции, была открыта 28 октября 1886 года. Она находится в Нью-Йорке на острове Свободы, который расположен в трёх километрах к юго-западу от побережья Манхэттена. Добраться туда можно лишь водным транспортом. Общая высота Статуи – от основания до вершины факела – 93 метра. Чтобы подняться на смотровую площадку, расположенную внутри короны Статуи, мы преодолели 192 ступени до вершины пьедестала и 356 ступеней уже внутри монумента. Вознаграждением за наши усилия стал роскошный вид на побережье Нью-Йорка.

И вот пришло время возвращаться домой. Пролетая над ночным Манхэттеном, я осознал, что получил то, к чему так долго шёл. Впереди – новые путешествия с целью реализации планов, намеченных ещё в студенческие годы.

Олег ХОРОЛЬЦЕВ,
электромеханик связи отдела АСУ ТП,
СЦБ и связи Астраханского филиала



Вашингтон. Белый дом



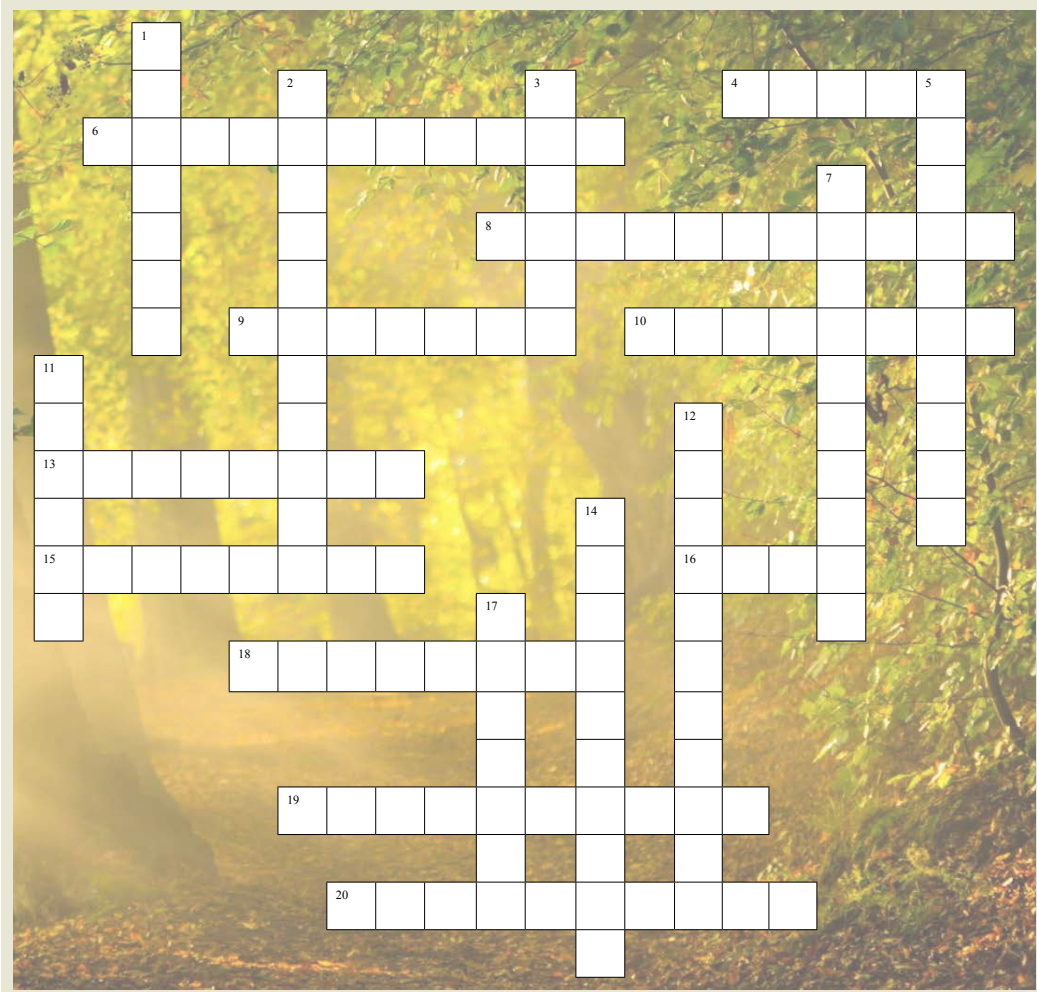
Вашингтон. Капитолий



Вашингтон. Пентагон

Нью-Йорк. Отель «Плаза»
(вид из Центрального парка)

Нью-Йорк. Таймс-сквер



По горизонтали: 4. Жилище в Грузии. 6. Пустые бессодержательные разговоры, праздная болтовня. 8. Житель другой страны. 9. Большой торг обычно с увеселениями, развлечениями, устраиваемый регулярно в одном месте и в одно время. 10. Мечтатель, непрактичный человек. 13. Глубокий красный цвет, пурпурный отблеск. 15. Прибор для определения плотности воздуха. 16. Низшее сословие у самураев. 18. Вымышленная школа магии из серии романов английской писательницы Дж. К. Роулинг о Гарри Поттере, находящаяся в Великобритании. 19. Сорт итальянского сыра. 20. Вещество, способное принимать электроны при химической реакции.

По вертикали: 1. «Ошейник» для интеллигента. 2. Супружеская пара, только что вступившая в брак. 3. Маленькая птичка, пташка. 5. Метод сохранения реальной величины доходов в условиях инфляции. 7. Магические слова. 11. Ежегодный сбор русских ведьм. 12. Бездумное поведение. 14. Разделение на социальные группы, слои, прослойки. 17. Удалённая работа.

Коллектив Администрации поздравляет с 50-летием
Песцова Константина Юрьевича, ведущего специалиста Отдела координации охранной деятельности и инженерно-технических средств охраны
с 55-летием
Гришанина Дмитрия Владимировича, заместителя начальника Отдела оборудования

Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием
Махмудова Ришата Наримановича, слесаря по ремонту подвижного состава Участка по эксплуатации вагонного хозяйства
Нургалиеву Гульжиян Малаевну, ведущего инженера Отдела организации перевозок
Шукралиева Ильдара Хабибуллаевича, слесаря по ремонту подвижного состава Участка по эксплуатации вагонного хозяйства
с 55-летием
Аверьянова Александра Александровича, слесаря по ремонту подвижного состава Участка технического обслуживания и ремонта подвижного состава
Дюкину Веру Борисовну, приёмосдатчика груза и багажа Участка погрузки Службы погрузки и маневровых работ
Гараева Германа Викторовича, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства
с 60-летием
Соляниченко Вадима Юрьевича, начальника Отдела материально-технического снабжения и комплектации

Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 55-летием
Кислова Юрия Владимировича, мастера Участка подготовки, ремонта вагонов для перевозки комовой, гранулированной и жидкой серы

Коллектив Ухтинского филиала поздравляет с 60-летием
Камышенцева Валентина Александровича, слесаря-ремонтника Ярославского участка

Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием
Куртаева Сергея Ивановича, машиниста мотовоза Отдела эксплуатации путевых машин и специального подвижного состава
Неганова Юрия Геннадиевича, старшего электромеханика Отдела АСУ ТП, СЦБ и связи

Ответы на кроссворд в №7 (143)
По горизонтали: 2. Шпон. 3. Автосцепка. 6. Криз. 8. Ангара. 9. Листва. 11. Иерархия. 13. Тромбон. 17. Нотариус. 19. Пассат. 21. Тариф. 23. Миниатюра. 25. Котлета. 28. Браконьер. 30. Термос.
По вертикали: 1. Шлам. 4. Спица. 5. Квартет. 7. Масса. 10. Токсин. 12. Метро. 14. Букса. 15. Гривна. 16. Лауреат. 18. Шпала. 20. Астма. 22. Литраж. 24. Неолит. 26. Драже. 27. Буфер. 29. Маржа.

ЖИВИ ПО-НАСТОЯЩЕМУ



Эрик Бертран Ларссен. «Сейчас! Не упущу момент – это всё, что у тебя есть»

Эрик Бертран Ларссен (Erik Bertrand Larssen) – норвежский автор и тренер по личностному росту – создал очередной бестселлер, который помогает найти способ находиться здесь и сейчас и вести более осознанную жизнь.

Автор книги «Сейчас!» пишет о том, как контролировать собственную жизнь, чувствовать себя спокойно в любой ситуации, справляться с затруднительными обстоятельствами, присутствовать в текущем моменте и наслаждаться им. Он считает, что именно осознанность, которую необходимо в себе пробудить, поможет изменить своё мышление, принимать взвешенные решения.

Осознанно ли вы живёте? Ставите ли перед собой цели или просто плывёте по течению жизни, боясь глобальных изменений? Ларссен учит вас нести ответственность за свою жизнь, помогает начать перемены в жизни, даёт вам понять, что вы творец своей судьбы. Его философия строится на простой истине – истоки перемен кроются в нашем образе мыслей. Разум по большей части управляет эмоциями, а эмоции управляют действиями. Устойчивые перемены в поведении влекут за собой изменение образа мыслей.

В первой части книги Ларссен рассказывает, как обрести внутреннюю силу за счёт восьми привычек, которые стоит приобрести или развить в себе. Это:

1. Вера в свои возможности
2. Ценности
3. Выбор
4. Смелость
5. Решения
6. Порядок
7. Щедрость
8. Умение смотреть на свою жизнь со стороны

Также автор называет привычки, от которых стоит отказаться, так как они разрушают внутреннюю силу. Среди них:

1. Нытьё
2. Жалость к себе
3. Критика
4. Зависть
5. Лень
6. Стресс
7. Баланс
8. Эгоизм

Развитие внутренней силы означает временно отказ от нежелательных качеств и культивацию нужных свойств. Чем больше внутренней силы – тем легче сосредоточиться на происходящем. По наблюдениям Ларссена, люди, добивающиеся успеха, будь то художники, спортсмены или бизнесмены, крайне редко ноют и жалуются. Главный аргумент в пользу отказа от жалоб состоит в том, что они ослабляют, создают негативную энергию.

Во второй части книги разобраны посредственно возможности настоящего момента. Живем только здесь и сейчас. Эрик Бертран Ларссен считает, что многие люди в наши дни настолько перегружены заботами и обязанностями, что теряют ощущение присутствия в настоящем. Это приводит к постоянному стрессу и к тому, что мы думаем о прошлом или будущем, но не о настоящем.

Если вы хотите присутствовать в настоящем, вы не должны ни о чём жалеть, вы должны: уметь слушать, отодвинуть в стороны все мысли, открыться внутреннему миру, уметь переключаться, найти свой оазис.

Будьте любопытными, интересуйтесь миром вокруг и людьми, которых встречаете, и не забывайте интересоваться самим собой. Принимайте вызов. Обязательно попадайте в новые и неизвестные ситуации и следите за своими ощущениями. Тогда ваша жизнь не будет застоявшейся и однообразной.

«Сейчас!» – это советы для тех, кто увяз в рутине. Книга поможет сделать первый шаг к тому, чтобы быть в настоящем. Ничего не пропуская.

В заключение цитата от автора: «Я уверен, каждый момент имеет свою ценность. Ценность, которая часто остается незамеченной. И которую мы начинаем осознавать, только когда наша жизнь подходит к концу. Мне давно кажется, что многие пожилые или серьёзно больные люди, оглядываясь на свою жизнь, жалеют, что они слишком часто упускали момент. Если мы с вами сядем и подумаем об этом, уверен, большинство почувствует то же самое. Мы хотели бы не упускать наши моменты. Мы хотели бы чаще быть в настоящем, здесь и сейчас. Я уверен, максимальное присутствие в каждом моменте жизни дает нам большое преимущество. Если мы сможем это сделать, наша жизнь станет лучше. И жизнь людей вокруг нас тоже станет лучше. Мы достигнем большего и по дороге к нашей цели испытаем больше позитива. Прочитав эту книгу, вы узнаете, почему это так важно. И это подводит меня к основной мысли книги: умение жить в настоящем можно приобрести. Вы можете этому научиться».

Екатерина ИСАЧЕНКОВА ■